

Gemensamma etiska värderingar mellan uppdragsgivare och konsult

Konsulten stödjer i sitt uppdrag uppdragsgivarens dagliga arbete med att utveckla sin verksamhet och personalpolitik. Konsulten och uppdragsgivaren bör därför ha en samsyn inom följande:

- Konsultens samarbete med uppdragsgivaren ska kännetecknas av en öppen och uppriktig dialog med respekt för andras integritet.
- Konsulten åtar sig inte uppdrag för annan uppdragsgivare, som kan leda till intressekonflikt ur konkurrenssynpunkt.
- Konsulten intresserar/uppmärksammar, inom en tvåårsperiod, inte uppdragsgivarens personal för annat arbete utanför organisationen om man inte är överens om behovet av omplacering.

Etiska frågor mellan konsulten och övriga intressenter

Mellan individ och konsult

- I konsultens arbete med individärenden förutsätts medgivande från berörd individ. Detsamma gäller för referenstagning vid anställning.
- Kandidaten informeras om rekryteringsprocessen och beräknad tidsåtgång. Individen äger också rätt att få information om gången i rekryteringsärendet, t.ex. vilka som får information om enskild sökande, att test endast får användas vid personligt möte, vilka tester som kommer att användas och vem/vilka som får ta del av resultatet.
- Kandidaten äger rätt att själv få reda på resultatet av tester och bedömningar genom personlig återkoppling.
- Kandidat har rätt att få besked om utfallet av urvalsprocessen där han/hon deltagit.
- Kandidaten har rätt att få information om vilka belägg för och dokumentation av att testmetoden ifråga är reliabel och äger validitet för det avsedda syftet.

Mellan konsult och konsult

Konsulten uttalar sig om andra konsulter på ett objektiva sätt.

Tillrättavisningar

Som enskild individ och företag har du rätt att kontakta oss om du anser dig illa behandlad av något av våra medlemsföretag.

Medlemsföretaget har accepterat de former för tillrättavisning som styrelsen kan utdela vid konstaterade avsteg från de krav föreningen ställer på sina medlemmar enligt följande:

- **Erinran** är den mildaste formen av tillrättavisning och utdelas då medlemsföretaget bedöms utan svårighet kunna åtgärda det erinran avser.
- **Varning** är den strängaste formen av tillrättavisning med bibehållet medlemskap i föreningen. Varning utdelas vid upprepade anmälda avsteg från föreningens ändamål, etiska regler och öppenhet gentemot Etiknämnd och Metodnämnd.
- **Uteslutning** innebär att medlemsföretaget omedelbart avstängs som medlem i föreningen. Uteslutning ska offentliggöras.